



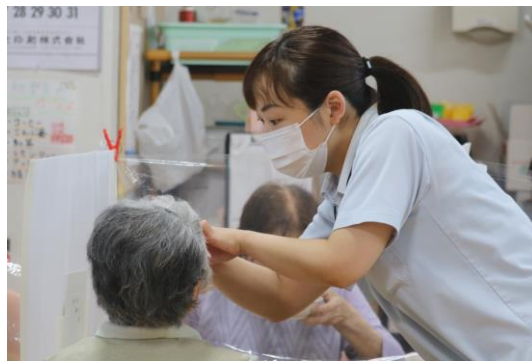
医療生協やまがた
介護部



医療生協の介護

医療と介護の連携を重視し、
シームレスな対応ができます。

そして、医師やコメディカルとの連携
ができ、ご利用者にとって安心できる
医療と介護が提供できます。



ごあいさつ

私たち医療生活協同組合やまがたの介護部は、その人らしい自立した支援を実践し、いつまでも住み続けられるまちづくりをすすめるため、日々介護を提供しております。

利用者様と向き合う中で、私たちは本当に介護の仕事を選んでもよかったと実感できる場面に日々であうことができます。

利用者様に笑顔を提供し、また自分自身が笑顔を得られる素敵な介護を今後も作り上げていきたいと思っております。



学びを重視した教育制度

「自信を持って介護にあたりたい」
「もっとこういう分野を勉強したい」
を叶えます。

プリセプター制度を導入し、
しっかりとサポートしていきます。

充実した奨学金制度

資格がなくても大丈夫！
働いてから資格取得を後押しします。

奨学金は条件によって
返済不要となります。





もっと知って欲しい！

医療生協の介護

私たち医療生協やまがたは、1964年に法人を設立し、58年を迎えています。現在、2病院、4診療所の医療機関のほか、介護老人保健施設や有料老人ホーム、グループホーム、デイケアやデイサービスなど多くの介護施設を運営しています。

法人職員約960人の内、介護職員は約230人（2022年2月現在）在籍しており、法人内の介護施設・介護事業所、病院で活躍しています。


私たちは、「その人らしい自立支援を実現するために、地域で住み続けられるまちづくりをすすめ、根拠に基づいた介護を提供する」という介護の理念を掲げています。また、無差別・平等の福祉の実現を目指しており、地域の中には医療生協やまがたと一緒につくっている「組合員」※の皆様がいます。その方々と共同しながら、誰もが健康で居心地よく暮らせるまちづくりを実現するため、この理念を実現しようと挑戦しています。

介護の仕事は、ネガティブなイメージを持たれることもありますが、介護の仕事はだんだんと変わりつつあります。ただお世話をするのではなく、その方の自立を支えたり、その方の最終ステージと一緒に考え、希望する生活を共に実践したり、社会から求められる介護も変化しています。

「介護の仕事をしていて良かった」、「医療生協やまがたで働いて良かった」とポジティブに思える仕事を、私たちと一緒に創造していきませんか？



※組合員数約4万1000人 出資金28億9000万円（2022年2月現在）



介護職員が 活躍する 事業所

プロフェッショナルな介護の実現

私たちの活躍の場所です！

主な入所サービス

介護老人保健施設せせらぎ
サポートセンターあさひ（有料老人ホーム）
グループホーム和楽居
協同の家虹（有料老人ホーム）※山形市の事業所

医療機関

鶴岡協立病院
鶴岡協立リハビリテーション病院

その他施設

ケアプランセンターふたば
ケアプランセンターわかば
ケアプランセンター虹 ※山形市の事業所

主な在宅サービス

鶴岡協立病院 通所リハビリテーション
鶴岡協立リハビリテーション病院 通所リハビリテーション
小規模多機能施設くしびき
協立大山診療所併設 通所リハビリテーション
協立大山診療所併設 通所介護にじの家
三川診療所併設 小規模多機能型居宅介護かがやき
メディカルデイサービス ビビ
協立ショートステイセンターふたば
デイサービスあさひ
ヘルパーステーションあさひ
デイサービス虹 ※山形市の事業所
ヘルパーステーション虹 ※山形市の事業所

介護職員は在籍していませんが、その他施設として、しろにし診療所、訪問看護ステーションきずな、歯科、本部事業所などがあります。

勤務条件



ワーク・ライフ・バランス

勤務時間

実労働時間 7時間30分/日

〔2 交替勤務の場合〕

8:30~20:30 / 20:30~9:00

〔3 交替勤務の場合〕

8:30~17:00 / 16:30~25:00 / 24:30~9:00

※この他、早番や遅番など事業所によって勤務時間に若干違いがあります。また、夜勤の無い部門もあります。

※月平均所定外労働時間 5.3 時間（2020 年度実績）

給与モデル

〔高卒介護職員 5 年目・独居・2 交替勤務 4 回の場合〕

基本給 172,390 円+住宅手当 5,000 円+夜勤手当 24,800 円
=202,190 円

その他、時間外手当は別途支給。通勤手当は片道 2 km 以上対象・月額 20,900 円まで支給。住宅手当は世帯主のみ支給。家族手当は 5,000 円~7,000 円（条件有）。

◆昇給 5,000 円程度/月（2020 年度実績）

◆賞与 年 2 回支給 3.09 ヶ月分（2020 年度実績）

◆特定処遇改善加算 年度末支給

休暇

年間休日 125 日以上

完全週休二日制（シフト制の部門では月 8~10 日休み）

正職員は入職日から年次有給休暇付与

※有給休暇の平均取得日数 7.3 日（2020 年度実績）

結婚休暇・配偶者出産休暇・慶弔休暇は別途有給で付与

育児休業・介護休業取得実績あり

※育児休業取得割合 女性 96%・男性 40%（2020 年度実績）

その他福利厚生

職員互助会制度あり

※本人・同居家族分の医療費調剤費給付制度、退職時の給与立替え制度、健康づくりチャレンジ企画など実施

退職金制度あり（勤続 7 年目以上対象）

学会費用補助（2 学会まで半額補助）

10.20.30 年目にリフレッシュ給付金

鶴岡協立病院敷地内に職員家族用の保育園あり

※7:45~18:45 3 歳まで入園可能 保育料 25,000 円/月

単身者用賃貸アパート（エアコン・コンロ付）あり

※敷金礼金不要 家賃 30,000 円 冬期間のみ入居可



ライフイベントに合わせた雇用形態

医療生協やまがたでは 4 種類の雇用形態があります。正規職員が自身や家庭の事情により、夜勤ができない・転勤ができないなど勤務条件に長期的に制限ができた場合、限定的な正規職員として雇用しています。法人内では嘱託職員という名称で呼んでいます。

また、パートタイム職員・臨時職員は本人の希望により雇用転換を行っており、3 年以内で正規または嘱託職員に雇用転換しています。雇用転換は定期的に行っており、2019 年度 10 名、2020 年度 12 名、2021 年度 14 名の実績があります。働き方が変わっても退職することなく、雇用や勤務先を変えることで長く働けるよう対応しています。

雇用形態	給与	賞与	互助会制度	退職金	雇用期間
正規職員	月給 (月末締 当月 25 日払い)	あり (2020 年度実績 3.09 か月分)	あり	あり (勤続満 6 年 以上対象)	無期限
嘱託職員	月給 (月末締 当月 25 日払い)	あり (2020 年度実績 2.95 か月分)	あり	なし	無期限
パートタイム 職員	時給 (15 日締 当月 25 日払い)	あり (2020 年度実績 1.8 か 月分)	なし	なし	無期限
臨時職員	時給 (15 日締 当月 25 日払い)	なし	なし	なし	最長 1 年 (年度末更新の 場合あり)



職員の声

入職して日が浅いですが、先輩スタッフから業務の手順や安全な介助方法を教えてもらい、介護福祉士として充実した日々を送っています。自分が行った介助で患者様が喜んでくれたり、笑顔が見られる時が、この仕事をやっているの励みとなっています。

(鶴岡協立リハビリテーション病院 20代男性入職3年目)

私は以前、他法人で介護職に就いていましたが、引っ越しを機に、医療生協やまがたへ入職しました。夜勤のある部署で5年経った後、出産を機にデイケア配属となり、こちらでは、毎日沢山の利用者に関わらせていただきながら、これまでの介護経験とはまた違った経験も増え、日々スキルアップにつなげていくことができます。

また、明るく元気な職員に囲まれ、私を含め、子育て世代の職員にとって、とても良心的な職場環境でもあり、安心して仕事と子育ての両立ができます。

(鶴岡協立病院 40代女性入職10年目)

私には二人の子供がいます。子供が体調不良などで急に休まなければならない時でも、スタッフがフォローし合い、休むことができます。また、毎年きちんと昇給するため生活設計がしやすいですし、何と言っても安心感があります。年2回ボーナスが出ますが、介護職員にはその他に年度末には介護職員特定処遇改善加算分としての支給もあります。ワークライフバランスもきちんとしていると思いますし、とても働きやすい職場です。

(グループホーム和楽居 40代男性入職10年目)

最新の募集状況は、ハローワークをご確認ください。

医療生活協同組合やまがた 総務部 採用担当

TEL : (0235) 23-9142 FAX : (0235) 23-4310

Mail : honbu@shonai-mcoop.jp

