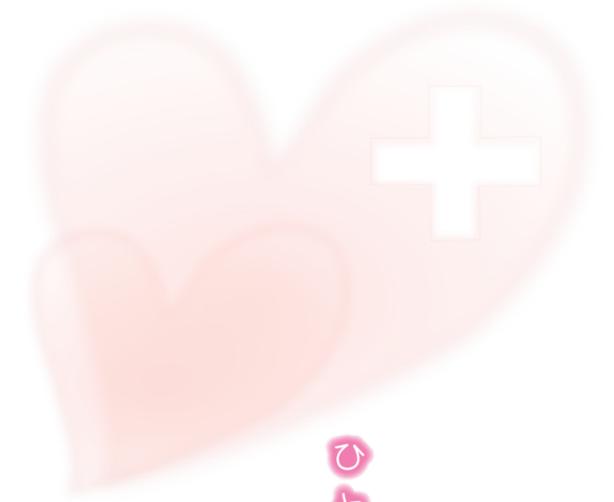


# 看護部のご案内



ひとりひとりを大切に  
する看護をめざして



医療生活協同組合やまがた

連絡先

看護部

〒997-0816

山形県鶴岡市文園町9-34

TEL 0235-23-6060 (内線) 2820

FAX 0235-29-1737

E-mail honbu@shonai-mcoop.jp

医療生活協同組合やまがた



# 一緒に看護する喜びを実感してみませんか

～あなたの成長をお手伝いします～

## 医療生協やまがた看護部理念

わたしたちは、地域に暮らす人々のいのちと健康を守り、医療・介護・福祉のあらゆる場で切れ目のない看護を実践します。

### 基本方針

1. 人権を守る立場で正しく社会情勢をとらえ、共同組織と共に行動します。
2. いのちと暮らしを支えるために、継続した看護を提供します。
3. 民医連の看護の3つの視点・4つの優点的実践者として、自律した看護師を目指します。
4. 働き続けられる職場づくりをすすめます。

### 看護部長 あいさつ



医療生協やまがた看護部は、「わたしたちは、地域に暮らす人々のいのちと健康を守り、医療・介護・福祉のあらゆる場で切れ目のない看護を実践します」を理念に2つの病院、3つの診療所、介護事業所など、さまざまな事業所で看護師が働いています。基本方針に沿って活動するとともに、目標とする看護師像を明らかにして、それに近づくことができるよう頑張っています。急性期の機能を持つ病棟から、回復期リハ病棟や包括ケア病棟、そして診療所、介護事業所と、多様な働き方ができる職場があるので、自身のワークライフバランスにあった勤務ができます。地域に暮らし人々と一緒に地域の医療について考え、相手のことを思いやれる心豊かな看護師を育成していきます。

看護部長 本間 優子



## 教育について

### 教育目的

法人・事業所の理念に基づき、安全で質の高い看護が提供できる看護師育成

### 目標とする看護師像

- 民医連看護の「3つの視点」「4つの優点」を理解し看護実践ができる
- 豊かな人間性と看護実践に必要な知識・技術・態度を養い、看護専門職として民主的集団医療に参加できる
- 常に自己研鑽に努め、主体的に能力向上に取り組むことができる

### キャリア開発プログラム

#### クリニカルラダーシステム

新卒看護師からエキスパート看護師へとライフサイクルにあわせた専門的知識や技術を段階的に身につけられるよう計画されています。2019年度より日本看護協会のクリニカルラダーを取り入れています。

#### レベルV 部署の コアメンバー

- ・【専門分野に精通（認定看護師・専門看護師）・管理者へのステップ】
- ・より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択し、QOLを高めるための看護を実践する

#### レベルIV 中堅

- ・【教育担当者・実践指導者（認定看護師・専門看護師へのステップ）】
- ・幅広い視野で予測的判断を持ち看護を実践する

#### レベルIII 中堅

- ・【看護実践モデル、チームリーダー】
- ・ケアの受け手にあう個別的な看護を実践する

#### レベルII 卒II・卒III 中途入職

- ・【チームメンバー】
- ・標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する

#### レベルI 新卒

- ・【看護師としての基礎づくり】
- ・基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する

### ステップアップ のための 各種支援

- 職場OJT
- 事業所内研修
- 法人看護部制度教育
- 院外研修
- 民医連・医福連研修
- 各学会・専門部会
- 看護協会
- WEB研修
- 認定看護師
- 専門看護師
- 看護管理者研修

### 目標管理制度

成果目標に向かって計画的な行動をとり、達成することで自分の成長を実感できます。

### 評価対象能力

- 臨床実践能力
- 組織的役割遂行能力
- 自己教育能力
- 人間関係調整能力
- 民医連看護の追求能力





協立大山診療所



協立三川診療所

- ・専門内科
- ・小児科
- ・神経内科
- ・泌尿器科

通所介護  
介護予防通所介護

協立病院附属  
クリニック

メディカル  
フィットネス  
ViViD



しるにし診療所 (山形市)



訪問看護ステーションぎずな  
24時間365日対応



# 医療生活協同組合やまがた

看護職員が活躍する事業所

- 156床  
(回復期リハビリ  
テーション104床/  
療養52床)
- ・リハビリテーション科
- ・内科・神経内科



鶴岡協立リハビリテーション病院



鶴岡協立病院

- 199床  
(一般195床/  
人間ドック4床)
- ・内科・外科・小児科
- ・心血管外科・産婦人科
- ・皮膚科・整形外科
- ・泌尿器科・気管食道科
- ・放射線科・リハビリ  
テーション科・脳神経外科
- ・循環器内科・歯科



介護療養型老人保健施設  
せせらぎ



協立ケアプランセンターふたば  
協立ケアプランセンターわかば



小規模多機能施設くしびき



小規模多機能型居宅  
介護事業所かがやき



協立ショートステイセンター  
ふたば



グループホーム  
和楽居(わらい)



サポートセンター  
あさひ



協同の家虹 (山形市)

## きらり ナース



## 鶴岡協立リハビリテーション病院2階南病棟

2階南病棟は回復期リハビリ病棟で脳血管疾患や整形疾患で障害を持った患者さんが住み慣れた自宅に安心して退院できるよう多職種で連携しながら看護しています。疾患管理から退院調整まで看護師の仕事は多岐にわたりますが、元気に退院していく患者さんの姿が励みとなりやりがいをもって看護に取り組んでいます。看護師2年目、日々先輩看護師にアドバイスをもらいながら自己研鑽に励み、楽しく看護師として働いています。患者さんが笑顔で生活の場へ退院していく姿に喜びを感じています。



## 鶴岡協立病院 4 病棟

4病棟は、2021年12月より循環器科、外科、内科産婦人科の急性期一般と地域包括ケア病床のケアミックス病棟となりました。

手術や治療、検査などを必要とする急性期疾患の看護から慢性期の看護、地域包括ケア病床では、治療を終え病状が安定した患者さんに対し、在宅や介護施設への退院に向けて医療・看護・リハビリテーションを行い、介護職、薬剤師、栄養士、医療相談員（MSW）、事務等の多職種とも連携しながら支援を行っています。



## 鶴岡協立病院 5 病棟

5病棟は、呼吸器内科・皮膚科・内科・外科の障害者病棟です。高齢者が多く、呼吸器管理・酸素吸入・経管栄養が必要な患者さんへのベッドサイドでの笑顔のケアを大切にしています。また、退院に向けてリハビリを頑張っている患者さんが、日々元気に回復されている様子が嬉しいです。入院が長くなった患者さんは、コロナ禍でご家族との面会は叶いませんが、四季折々5病棟の窓から見える鳥海山・月山などの眺めに癒されながら、療養生活を送っています。他職種と連携しながら、患者さんの立場に立った看護を提供しています。



## 鶴岡協立病院 4 病棟産婦人科

4病棟産婦人科は、主に妊娠・出産・産後のケアに力を入れています。スタッフ全員が病棟と外来のどちらの業務も行い、妊婦健診から産後の1か月健診まで関わるので、切れ目のない看護を行えるのが特徴です。妊娠中はプレマクラスや個別相談で健康な妊娠生活を送れるよう支援し、分娩中はママやパパの意向に沿った満足感のある出産体験ができるように寄り添い、産後はご家族の生活に合った育児ができるようアドバイスやお手伝いを行っています。また、未妊外来や思春期の生理不順、更年期障害の診察の補助等、妊娠前から閉経後まで女性の一生を通じたライフサポートを行っています。職場の風通しが良く、スタッフにとってより働きやすい環境づくりにも努めています。



## しろにし診療所

しろにし診療所は山形市の西側にあり、1995年に開設しました。外来診療や在宅・施設への訪問診療、ワクチン接種や健康診断を行っています。

住み慣れた地域で自分らしい生活が送れるよう、患者さんのことを第一に考え、身近に寄り添う診療所を目指しています。開設当初から来てくださっている患者さんや認知症を患っている患者さんもあり、個々に合ったコミュニケーションや看護を心がけています。患者さんの笑顔と「ありがとう」を励みに、3人の看護師が医師や事務職員、介護施設の職員とも協力しながら楽しく働いています。



## 勤務条件

### 勤務時間

7.5時間/日 37.5時間/週  
(病棟勤務の場合)

2交代	8:30～17:00
	8:30～20:30 ロング日勤
	20:00～9:00 夜勤
3交代	8:30～17:00
	16:30～1:00
	0:30～9:00

### 休暇

(年間休日125日以上)  
週休2日制、祝祭日、地域祭日(半日)、お盆(半日)  
年次有給休暇、ライフサポート休暇、年末年始休暇、結婚休暇、忌引休暇、病気休暇、育児休暇、介護休暇、看護休暇

## 給与

初任給 大学卒 211,190円/月  
短大、専門学校3年卒 207,840円/月  
准看護師 175,340円/月  
・看護職歴のある方はこれに経験給が加わります  
主な手当 調整手当3,000円/月(看護師)、  
通勤手当、住宅手当、扶養手当、夜勤手当、  
時間外勤務手当など  
賞与 年2回、昇給 年1回、退職金制度あり

## 福利厚生 職員互助会制度あり

- ・レクリエーション(スポーツ大会、旅行)
- ・リフレッシュ手当  
(勤続10年5万円、20年7万円、30年12万円)
- ・医療費給付(本人)(配偶者、同居の親、子)
- ・サークル活動  
(フットサル、生花 など)
- ・院内保育園完備
- ・賃貸アパート(単身者用)あり

